



**„darujte  
příležitost“**

[www.darujteprilezitest.cz](http://www.darujteprilezitest.cz)

## Úvod

Příručka, kterou právě držíte v rukou, se snaží o poskytnutí základních informací spojených s oblastí zaměstnávání osob se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním. Formou otázek a odpovědí poskytuje zaměstnavateli vhled do této poměrně rozsáhlé problematiky. Cílem není poskytnutí vyčerpávajícího množství informací, ale vytvoření základního rozcestníku pro zaměstnavatele, kteří s touto oblastí nemají mnoho zkušeností.



Realizaci projektu zaštiťuje nezisková organizace AGAPO



Podpořeno z programu Think Big, který realizuje Nadace Telefónica ve spolupráci s Nadací rozvoje občanské společnosti.

## Kdo jsou to lidé se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním?

Mezi osoby se zdravotním postižením patří lidé, kteří mají fyzický, smyslový, duševní nebo mentální handicap. U osob se sociálním znevýhodněním se jedná zejména o osoby dlouhodobě nezaměstnané, starší padesáti let, s nízkou kvalifikací nebo osoby bez domova. Obě skupiny mají často stížené podmínky pro získání zaměstnání.



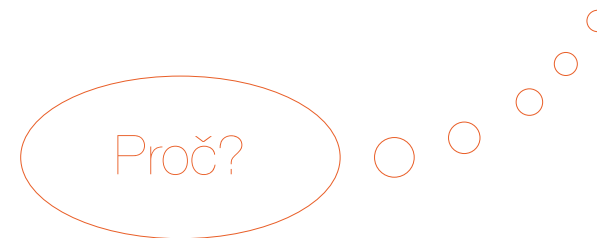
## Kdo jsou to osoby se zdravotním postižením (OZP)?

Jedná se o pojem vymezený zákonem o zaměstnanosti. Označuje osoby, které jsou na základě jejich zdravotního stavu uznány invalidními v I. II. a III. stupni. Těmto lidem je ze strany státu poskytována zvýšená ochrana na trhu práce.



## Proč by moje společnost měla zaměstnávat osoby se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním?

Důvodů a motivací existuje celá řada. Kromě finanční stimulace od státních i nestátních institucí je to především otázka společenské odpovědnosti a prestiže.



## Proč by moje společnost měla zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (OZP)?

Důvody proč zaměstnávat OZP jsou obdobné jako u předchozí otázky. Kromě toho je zde povinnost zaměstnávat OZP, která se řídí zákonem o zaměstnanosti a souvisejícími předpisy a novelami. V současnosti se tato povinnost týká zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více jak 25 zaměstnanců. Aktuální informace je možné dohledat například na Integrovaném portálu MPSV ([portal.mpsv.cz/sz](http://portal.mpsv.cz/sz))

## Co je to chráněné pracovní místo (CHPM)?

Jedná se o pojem vymezený zákonem o zaměstnanosti. Označuje pracovní místo zřízené nebo vymezené zaměstnavatelem pro OZP na základě dohody s Úřadem práce ČR (ÚP).



## Jak mi se zaměstnáváním může pomoci stát?

V první řadě se jedná o formy podpory vyplývající ze zákona o zaměstnanosti. Zaměstnávali zaměstnavatel na CHPM více jak 50 % OZP, pak má možnost získat příspěvky na zřízení či vymezení CHPM a také na částečnou úhradu nákladů spojených se zaměstnáváním OZP. Dále je možné využít podpory vyplývající z projektů realizovaných v rámci Evropského sociálního fondu (ESF). Jedná se například o projekt Společensky účelná pracovní místa.

## Jak mi se zaměstnáváním může pomoci Evropský sociální fond?

V rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) je vypisována řada výzev na realizaci projektů podporujících zaměstnávání osob se znevýhodněním.

Podrobné informace a seznamy probíhajících výzev je možné dohledat na portálu Evropského sociálního fondu v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).



## Jaký vliv může mít začlenění osoby se znevýhodněním do pracovního kolektivu?

Díky nízké fluktuaci těchto zaměstnanců získáte věrné a stálé kolegy. Tito lidé bývají často vhodnými kandidáty na zkrácené úvazky a také jako náhrada nestálých brigádnických sil. Osoby se znevýhodněním také patří mezi velice motivované zaměstnance. Důvodem k motivaci pro ně nebývají pouze získané finanční prostředky, ale také možnost začlenit se a získat uznání svého okolí. Podle mnoha zkušeností bývá také zaměstnávání lidí se znevýhodněním přínosem pro pracovní kolektiv, který obohacuje firemní kulturu.

## Co mohu získat zaměstnáváním osob se znevýhodněním?

Zaměstnávání osob se znevýhodněním především pomáhá vytvářet dobré jméno společnosti a ukazuje na její smysl pro společenskou odpovědnost a zvyšuje její prestiž. Tyto skutečnosti je možné využít i pro potřeby prezentace firmy a reklamy. V neposlední řadě může pomoci při získávání některého z ocenění, která jsou určena pro příkladné a odpovědné zaměstnavatele.

## Kde najdu další informace?

[portal.mpsv.cz/sz](http://portal.mpsv.cz/sz)

Integrovaný portál MPSV (informace pro zaměstnavatele, včetně jeho práv a povinností)

[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

portál Evropského sociálního fondu v ČR (informace o možnostech podpory, seznam probíhajících výzev)

[www.vetsisance.cz](http://www.vetsisance.cz)

příklady využití finanční pomoci z ESF

[www.unie-pz.cz](http://www.unie-pz.cz)

Česká unie pro podporované zaměstnávání (ČUPZ)

[www.nfozp.cz](http://www.nfozp.cz)

Nadační fond pro podporu zaměstnávání zdravotně postižených (NFOZP)

[portal.gov.cz](http://portal.gov.cz)

[portal.gov.cz/portal/podnikani/situace/243/253](http://portal.gov.cz/portal/podnikani/situace/243/253)  
životní situace související s podporou zaměstnanosti



## Kde hledat zaměstnance?

S hledáním vhodných zaměstnanců se znevýhodněním pomohou neziskové organizace zabývající se touto problematikou, případně Úřad práce. Dále je možné využít služeb specializovaných portálů:

[www.praceprozp.cz](http://www.praceprozp.cz)  
[www.prace.cz/ozp](http://www.prace.cz/ozp)  
[burzaprace.kontobarier.cz](http://burzaprace.kontobarier.cz)



## Na jaké neziskové organizace se mohou obrátit s žádostí o pomoc?

AGAPO [www.agapo.cz](http://www.agapo.cz)  
Celsuz [www.celsuz.cz](http://www.celsuz.cz)  
Liga vozíčkářů [www.ligavozic.cz](http://www.ligavozic.cz)

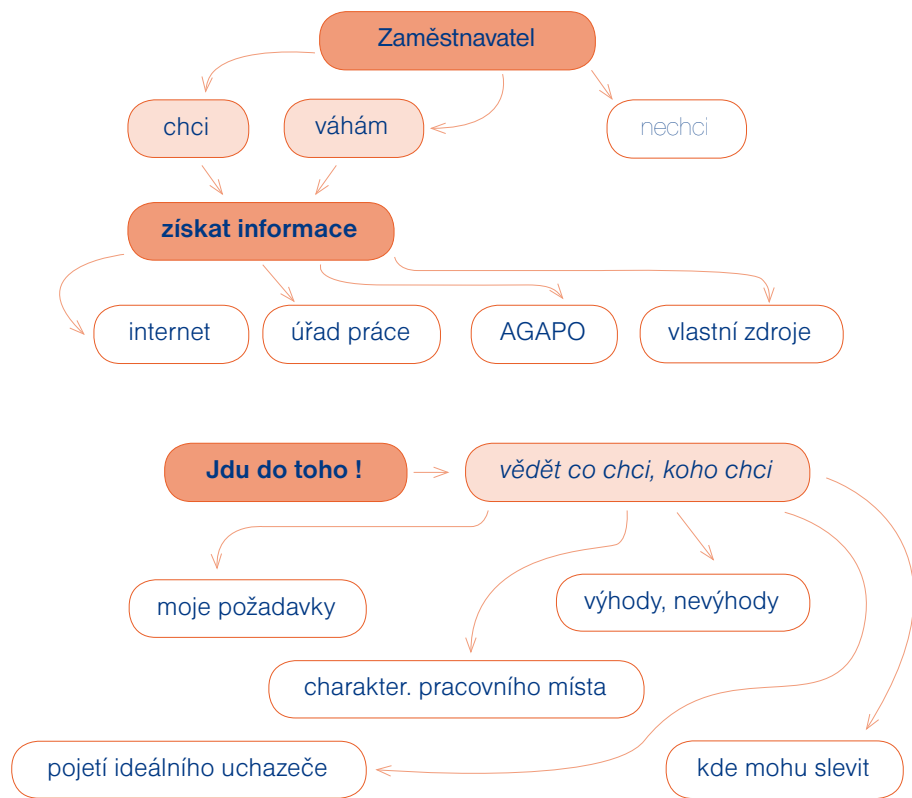


## Jakou pomoc mi může nabídnout například nezisková organizace AGAPO?

Především může pomoci s hledáním vhodného kandidáta na danou pracovní pozici. Díky intenzivní práci s klienty dokážeme lépe odhadnout, je-li daný kandidát na pozici vhodný. Dále může AGAPO nabídnout možnost poskytnutí asistenta, který pomůže novému zaměstnanci se zapracováním na pracovišti. V neposlední řadě je zde také možnost konzultovat všechny další aspekty zaměstnávání osob se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním.



## Příloha – myšlenková mapa



> 12 <



> 13 <

## Darujte příležitost | Příručka pro zaměstnavatele

realizace: tým občanského sdružení AGAPO v rámci programu Think Big  
redakční zpracování: Ing. Jakub Purdjak  
grafický design a ilustrace: Ing. Berta Jašová

srpen 2013



